

## **LE PROPOSTE DEL SINDACATO** **PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO DI LAVORO**

Caro lavoratore,  
il TUO sindacato è impegnato a tutti i livelli per il rinnovo del TUO Contratto di lavoro (scadenza 31 dicembre 2012).

Per condurre nel miglior modo possibile la trattativa con le controparti abbiamo predisposto una piattaforma rivendicativa, che contiene proposte serie, concrete, efficaci e fattibili per:

- difendere il TUO posto di lavoro
- migliorare la qualità del TUO lavoro
- rafforzare i TUOI diritti e le tue garanzie
- aumentare la TUA retribuzione
- migliorare le normative riguardanti il welfare integrativo
- ampliare la TUA partecipazione al governo delle imprese e dei mercati
- rafforzare il modello di assetti contrattuali basato su due livelli certi ed esigibili
- aumentare l'attenzione al rispetto dell'ambiente, nell'interesse dei TUOI figli
- rafforzare i temi della certificazione e della Responsabilità sociale d'impresa

Nonostante la forte crisi economica, che non risparmia il TUO settore, la proposta della Filca-Cisl permette di tutelare il potere d'acquisto dei salari per i prossimi tre anni grazie alla richiesta di aumento di 127 euro al 1° livello (AE1, parametro 100), comprensivi del recupero del biennio precedente.

Il settore costituisce un elemento primario per il rilancio del comparto delle costruzioni e più in generale per la crescita economica e sociale del Paese.

### Di seguito, in sintesi, i punti più importanti della piattaforma:

Sistema di **relazioni industriali**: migliorare i processi di **informazione, consultazione, partecipazione e monitoraggio**.

L'applicazione della **Responsabilità Sociale d'Impresa** andrà verificata periodicamente attraverso un **tavolo di confronto** a livello aziendale che coinvolga la **RSU**.

Requisiti minimi per la RSI sono considerati: il rispetto delle **normative finanziarie, sociali, ambientali**, l'informazione e la consultazione, gli investimenti per migliorare gli standard di **salute e sicurezza**, la **conciliazione dei tempi di vita e di lavoro**.

Gli obiettivi dell'impresa, secondo i criteri della **RSI**, devono essere in sintonia con lo **sviluppo del territorio**.

Il **Comitato Paritetico Nazionale** deve essere reso operativo quale **strumento contrattuale bilaterale**.

**Legalità**: fermo contrasto alla presenza delle **mafie nelle imprese e negli stabilimenti**. Lotta al **lavoro nero** ed alla **tratta degli esseri umani**. Istituzione di un **Tavolo permanente di confronto** per definire le strategie da mettere in atto.

La **Formazione professionale** va utilizzata in maniera continuativa e contemplata negli **obiettivi strategici aziendali**, per una migliore **salvaguardia delle professionalità**.

Riconferma del **ruolo delle RSU** nella condivisione dei piani formativi aziendali e di gruppo.

**Ambiente e sicurezza:** prevedere 1 ora di **assemblea retribuita** aggiuntiva, 16 ore di **formazione per i neo assunti**, ulteriori 8 ore di permesso retribuito, la possibilità di eleggere il o gli RLSSA anche al di fuori dell'ambito della RSU.

Per la **tutela dei lavoratori, dell'ambiente e dei cittadini**, si chiede la preventiva informazione alle RSU/RLSSA dei materiali introdotti negli stabilimenti e la disponibilità a definire "**protocolli**" **d'intesa nei siti produttivi**.

**Rapporto di lavoro:** si ribadisce che il contratto di lavoro subordinato è stipulato di regola a **tempo indeterminato**.

Si individua l'**apprendistato** quale strumento privilegiato per l'ingresso dei lavoratori nel mondo del lavoro.

Si propone l'inserimento di un **tetto del 5%** per altre tipologie di rapporto di lavoro rispetto al numero dei lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato nella stessa unità produttiva,

Si richiede di riprendere il processo di **armonizzazione dei trattamenti tra operai, impiegati e intermedi** riguardanti le varie indennità attualmente differenziate. Si chiede la regolamentazione della **trasferta** e dei **trasferimenti**.

Riequilibrio della scala parametrica per quanto riguarda l'**inquadramento** e la **classificazione del personale**.

**Diritti e congedi:** elaborare un apposito articolato che recepisca tutto il sistema di previsto da leggi e contratti.

**Ammortizzatori sociali:** nel caso di ricorso a misure di sostegno al reddito si chiede il diritto alla maturazione dei ratei del salario differito.

Per i **lavoratori stranieri** si richiede un adeguato percorso formativo per l'**apprendimento della lingua** e l'utilizzo delle ferie, cumulato ai ROL, banca ore ecc, per il **rientro nei luoghi di origine** sia per le ferie che per gravi motivi familiari.

Sostegno alla **maternità** e alla **paternità:** incrementare a tre giorni il permesso retribuito per il lavoratore.

Fino al compimento del **terzo anno di vita del figlio**, si chiede di concedere al genitore la facoltà di essere esonerato da richieste aziendali di **trasferta e/o trasferimento**.

Si chiede di considerare l'incremento del periodo di comporto in caso di **particolari malattie**.

**Giorni festivi:** le 4 ore di riposo compensativo già concesse per i lavoratori turnisti del 2° turno nelle viglie delle festività di Capodanno e di Natale devono essere riconosciute anche ai lavoratori del 1° e 3° turno.

Per il **lavoro a turni** si richiede un adeguamento delle indennità vigenti e l'inserimento delle ore lavorate di notte nei giorni festivi.

Per i **lavoratori turnisti**, addetti a lavori di ciclo continuo, qualora non siano sostituiti dai lavoratori che debbono dare loro il cambio, si richiede una **indennità per ogni ora di maggiore prestazione lavorativa**.

**Sanità integrativa:** superamento della quota a carico del lavoratore e incremento del valore economico della quota a carico dell'azienda.

**Previdenza complementare:** si richiede l'aumento dello 0,20% del contributo a carico dell'azienda e l'introduzione di 1 ora di **assemblea retribuita** per favorire una informazione dettagliata e regolare ai lavoratori.

Si intende estendere e rendere esigibile la **Contrattazione di II livello** a tutti i lavoratori del settore.

**Premio di risultato:** si richiede l'immediata attuazione degli accordi sottoscritti con il verbale del 30 novembre 2011.

Elemento di garanzia retributiva: si chiede di **incrementare l'Indennità di mancata contrattazione** di 20 euro al mese per i lavoratori dipendenti da Aziende dove non esistono accordi di secondo livello sottoscritti nella vigenza contrattuale 2010/2012.

Si chiede un **incremento salariale di 127 euro** a livello AE1 (parametro 100)

Il contratto collettivo nazionale di lavoro decorrerà **dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2015**.

**Filca-Cisl nazionale**

Sito: [www.filcacisl.it](http://www.filcacisl.it)

E-mail: [Federazione.filca@cisl.it](mailto:Federazione.filca@cisl.it)

Twitter [@FilcaCisl](https://twitter.com/FilcaCisl)